

“ALLEGATO 5”

**COMUNE DI MELICUCCA’  
 ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:** Obiettivo Ambiente

**SETTORE e Area di Intervento:** C 04 – Salvaguardia di Parchi ed Oasi naturalistiche e C05 – Salvaguardia tutela ed incremento del patrimonio forestale

**OBIETTIVI**

Gli obiettivi generali ed i correlati obiettivi specifici di azione sono i seguenti, qualificabili e quantificabili per due sotto-aree:

Obiettivo generale	Obiettivi specifici		
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="181 1111 679 1160">1. Pulizia e cura dei parchi urbani</td> <td data-bbox="679 1111 1445 1823">                     1.1. Manutenzione programmata dei parchi urbani di maggiore interesse comunale con particolare riferimento al verde di pertinenza degli edifici di maggiore rilevanza storico-culturale e sociale.                       1.2. Garantire una maggiore fruibilità dei parchi urbani anche periferici e sottoutilizzati per l’incuria.                       1.3. Elevare il livello di diversità floro-faunistico delle aree verdi.                       1.4. Ridurre i possibili incidenti derivanti alla popolazione dall’incuria dei parchi urbani con azioni mirate.                       1.5. Attuazione di programmi di lotta biologica contro le zanzare ed i principali infestanti.                 </td> </tr> </table>	1. Pulizia e cura dei parchi urbani	1.1. Manutenzione programmata dei parchi urbani di maggiore interesse comunale con particolare riferimento al verde di pertinenza degli edifici di maggiore rilevanza storico-culturale e sociale.  1.2. Garantire una maggiore fruibilità dei parchi urbani anche periferici e sottoutilizzati per l’incuria.  1.3. Elevare il livello di diversità floro-faunistico delle aree verdi.  1.4. Ridurre i possibili incidenti derivanti alla popolazione dall’incuria dei parchi urbani con azioni mirate.  1.5. Attuazione di programmi di lotta biologica contro le zanzare ed i principali infestanti.	
1. Pulizia e cura dei parchi urbani	1.1. Manutenzione programmata dei parchi urbani di maggiore interesse comunale con particolare riferimento al verde di pertinenza degli edifici di maggiore rilevanza storico-culturale e sociale.  1.2. Garantire una maggiore fruibilità dei parchi urbani anche periferici e sottoutilizzati per l’incuria.  1.3. Elevare il livello di diversità floro-faunistico delle aree verdi.  1.4. Ridurre i possibili incidenti derivanti alla popolazione dall’incuria dei parchi urbani con azioni mirate.  1.5. Attuazione di programmi di lotta biologica contro le zanzare ed i principali infestanti.		
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="181 1823 679 1906">2. Perlustrazione e vigilanza ambientale</td> <td data-bbox="679 1823 1445 2065">                     2.1 Identificare le zone soggette a possibile rischio incendio, danneggiamento, inquinamento ambientale e discarica abusiva.                       2.2 Vigilare sulle zone a rischio individuate al fine di scongiurare nuovi possibili rischi ambientali e reiterazione dei reati ambientali.                 </td> </tr> </table>	2. Perlustrazione e vigilanza ambientale	2.1 Identificare le zone soggette a possibile rischio incendio, danneggiamento, inquinamento ambientale e discarica abusiva.  2.2 Vigilare sulle zone a rischio individuate al fine di scongiurare nuovi possibili rischi ambientali e reiterazione dei reati ambientali.	
2. Perlustrazione e vigilanza ambientale	2.1 Identificare le zone soggette a possibile rischio incendio, danneggiamento, inquinamento ambientale e discarica abusiva.  2.2 Vigilare sulle zone a rischio individuate al fine di scongiurare nuovi possibili rischi ambientali e reiterazione dei reati ambientali.		

2.3 Creare una perimetrazione di aree verdi per possibili futuri programmi di investimento ambientale

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il ruolo dei volontari è centrale rispetto al progetto che diventa un irreversibile percorso di crescita personale nonché viatico di possibili sviluppi professionali, nella piena osservanza dello spirito del Servizio Civile Nazionale di attuazione del Programma Garanzia Giovani.

Al fine di dare attuazione ad attività specifiche sono previsti dei trasferimenti di sede sul territorio comunale.

Nel merito, le attività che verranno richieste al volontario saranno le seguenti:

a) presentazione reciproca con l'Ente; b): formazione; c): fase operativa; d): fase conclusiva

<b>RUOLO DEL VOLONTARIO</b>	<b>ATTIVITA': Presentazione reciproca con l'Ente Comune di Melicuccà</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• esecuzione dei primi adempimenti amministrativi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dopo la prima accoglienza e la presentazione dei singoli componenti del gruppo (altri volontari, Olp, Responsabile dell'Ente e risorse umane altre), all'Operatore Locale di Progetto è attribuito il compito di presentazione dell'Ente, del Servizio Civile in generale e del contesto in cui i volontari saranno inseriti, illustrando poi più tecnicamente il contratto di servizio civile e la carta di impegno etico. Ai volontari è affidato il compito di eseguire i primi adempimenti amministrativi dalla firma del contratto all'indicazione dell'Iban ecc.</li> </ul>
<b>RUOLO DEL VOLONTARIO</b>	<b>ATTIVITA': Formazione</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• discente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• al fine di agevolare una conoscenza adeguata del progetto e delle argomentazioni</li> </ul>

	<p>inserirte nel piano di formazione, i formatori si produrranno in 42 e 72 ore , rispettivamente, di formazione generale e specifica. I volontari saranno pertanto coinvolti in attività d’aula al fine di renderli consapevoli della propria scelta e fornire loro le conoscenze necessarie.</p>
<p><b>RUOLO DEL VOLONTARIO</b></p>	<p><b>ATTIVITA’ : Pulizia e cura dei parchi urbani e Perlustrazione e vigilanza ambientale.</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>operatore in affiancamento ed operatore in autonomia.</li> </ul>	<p>Nella fase operativa i volontari saranno impegnati nelle attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>pulizia e cura dei parchi urbani</u>: il volontario, operando in gradi diversi di affiancamento alle risorse dell’ente, sarà chiamato a realizzare: a) manutenzione ordinaria delle aree verdi, dei manufatti e delle attrezzature presenti nei parchi (pulizia da sterpaglie, rovi, arbusti, potature di piante esistenti, pulizia del sottobosco, pulizia di fontane, ripristino viali e sentieri, restauro delle aree picnic, , pulizia strade di penetrazione agraria di proprietà comunale); b) rastrellamento e pulizia di eventuali discariche abusive e relativa differenziazione dei rifiuti raccolti e il loro successivo conferimento presso le oasi ecologiche o eventuale trasporto in discarica di sfalci, potature, cartacce e di ogni altro oggetto abbandonato indebitamente; c) piantumazione e cura di nuovi arbusti e fiori di arredo urbano; d) predisposizione dei luoghi per favorire l’annidamento di specie aviarie; e) affiancamento nella scelta e predisposizione di azioni di lotta biologica agli ingestanti; f) redazione dei documenti tecnico-divulgativi (per</li> </ul>

	<p>l'abbattimento degli alberi, verde pensile, presidi ambientali ecc); g) Effettuazione di sopralluoghi e rilievi; h) aggiornamento banca dati, cartografico e fotografico.</p> <p>- <u>perlustrazione e vigilanza ambientale:</u> il volontario in affiancamento alle risorse dell'ente sarà chiamato ad effettuare: a) monitorare le aree individuate attraverso sopralluoghi costanti; b) fotografare le situazioni sospette, eventuali cumuli di rifiuti, eventuali atti vandalici; c) individuare, per caratteristiche intrinseche e definite, aree verdi di possibile interesse per futuri programmi di investimento.</p>
<p><b>RUOLO DEL VOLONTARIO</b></p>	<p><b>ATTIVITA': chiusura e conclusioni</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• soggetto attivo nel percorso di autovalutazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• report finali, questionari conclusivi, griglie di valutazione. In questa ultima fase i volontari sono invitati a relazionare complessivamente sui dodici mesi di servizio civile appena conclusi.</li> </ul>

<p><b>CRITERI DI SELEZIONE</b></p> <p>I criteri e le modalità di selezione adottati dall'Ente sono propri e si differenziano da quelli previsti dall'UNSC.</p> <p>La metodologia di Sistema si apre con una fase preliminare, e non obbligatoria, che consente all'aspirante volontario di richiedere un incontro con l'Ente per avere il necessario approfondimento personale rispetto al Sistema di Selezione vero e proprio. Questa fase si snoda attraverso un contatto informativo personale e/o telefonico o per il tramite di posta elettronica con tutti i potenziali volontari interessati. L'evoluzione metodologica si completa con la valutazione dei titoli di studio, delle esperienze maturate, delle conoscenze acquisite dal candidato e dal colloquio individuale finalizzato ad esaltare motivazioni e capacità nonché il possesso di competenze/attitudini coerenti con il servizio da svolgere.</p>
--

Il gruppo di selezione, composto da tre membri, procederà secondo le modalità individuate al presente punto, predisporrà le graduatorie finali, le approverà e procederà alla pubblicazione delle medesime sul Sito Internet del Comune, nella sezione deputata, e in tutte le altre modalità e forme richieste dalla natura pubblica dell'Ente Stesso.

#### MODALITA' DI SELEZIONE

Le modalità che verranno impiegate per la selezione saranno da intendersi entrambe necessarie e complementari secondo una logica on/off di accesso al ruolo di Volontario.

1. Scheda di valutazione individuale da compilare in parte in fase di valutazione dei titoli e del curriculum prodotto, e da completare in altra parte durante il colloquio.

2. Colloquio.

A chiusura delle attività di selezione di ciascun candidato, la scheda di cui al punto 1 dovrà riportare il punteggio attribuito ai titoli posseduti, il punteggio attribuito al curriculum, il punteggio attribuito ad ogni singola variabile oggetto di colloquio ed il punteggio complessivo.

Il punteggio massimo che ciascun candidato potrà ottenere dal percorso di selezione, ottenuto dalla somma dei singoli punteggi parziali di titoli, curriculum e colloquio, sarà pari a 100, per come meglio a seguire specificato:

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO: punteggio massimo ottenibile è pari a 10. Sarà valutato il solo titolo superiore.**

- Laurea attinente vecchio ordinamento o Magistrale: punti 4
- Laurea attinente I livello: punti 5
- Laurea non attinente vecchio ordinamento o Magistrale: punti 2
- Laurea non attinente I livello: punti 3
- Diploma di scuola Media Superiore: punti 6
- Licenza di Scuola Media Inferiore: 10 punti.

#### **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM: punteggio massimo ottenibile 20**

Il punteggio massimo di 20 sarà ottenibile dalla valutazione delle **esperienze** espresse nel curriculum vitae, sommabili tra di loro.

- Esperienza di volontariato prestata in associazioni/fondazioni/non-profit operanti nello stesso settore/area di interesse del progetto: massimo 9 punti (ovvero 0,75 per mese prestato, per un massimo di 12 mesi considerati).
- Esperienza di volontariato prestata in associazioni/fondazioni/non-profit non operanti nello stesso settore/area di interesse del progetto: massimo 6 punti (ovvero 0,5 per mese prestato, per un massimo di 12 mesi considerati).
- Titoli professionali: massimo 3 punti, ovvero 1 punto per ogni titolo, per un massimo di tre titoli considerabili.
- Esperienza lavorativa nel settore/area di interesse del progetto: massimo 2 punti, ovvero 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, per un massimo di due anni considerabili.

#### **COLLOQUIO: punteggio massimo ottenibile 70**

Il colloquio, che conclude il percorso di selezione del potenziale volontario di servizio civile, prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 70 dalle seguenti variabili specifiche:

1.VARIABILE: sensibilità sociale al tema dell'Ambiente

1.INDICATORE: conoscenza del territorio di riferimento

1.PUNTEGGIO: da 0 a 70

2.VARIABILE: Contatti/rapporti pregressi con Enti e Destinatari all'attenzione del Progetto di Servizio Civile

2.INDICATORE: conoscenza e frequentazione del target di riferimento; qualità delle collaborazioni intercorse.

2.PUNTEGGIO: da 0 a 70

3.VARIABILE: Capacità di lavorare in gruppo e raggiungere l'obiettivo

3.INDICATORE: frequentazione di gruppi di lavoro, gruppi scout, associazionismo sociale, sportivo, ecc.

3.PUNTEGGIO: da 0 a 70

4.VARIABILE: Il servizio Civile e la cittadinanza attiva.

4.INDICATORE: conoscenza dei contenuti generali del Servizio civile e della Difesa non armata e non violenta; la conoscenza delle possibili forme di cittadinanza attiva nazionale e locale in tema ambientale.

4.PUNTEGGIO: da 0 a 70

5.VARIABILE: Il progetto di Servizio Civile

5.INDICATORE: conoscenza dei contenuti di progetto e delle attività specifiche dello stesso richieste ai volontari.

5.PUNTEGGIO: da 0 a 70

6.VARIABILE: Interesse del candidato per il progetto e condivisione degli obiettivi progettuali

6.INDICATORE: motivazione generale del candidato ad impegnare un anno della propria vita e ad acquisire le conoscenze e competenze previste dal progetto, da impiegare per il suo futuro lavorativo.

6.PUNTEGGIO: da 0 a 70

7.VARIABILE: Flessibilità oraria e di funzioni

7.INDICATORE: disponibilità del candidato potenziale volontario nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento di parti di servizio: missioni, spostamenti, esposizione agli agenti climatici ecc).

7.PUNTEGGIO: da 0 a 70

Il punteggio finale del colloquio sarà ottenuto dalla somma dei singoli sotto-punteggi (punteggio 1 + punteggio 2 + punteggio 3 + punteggio 4 + punteggio 5 + punteggio 6 + punteggio 7)/7. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di ammissione di 42/70.

Almeno 15 giorni prima della data fissata per la Selezione, il presente Sistema verrà pubblicato sul Sito Internet dell'Ente, al fine di darne adeguata pubblicità e consentire agli interessati di prenderne visione.

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

**Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:**

In ragione del servizio svolto si richiede disponibilità:

- alla flessibilità oraria nell'ambito del monte ore prestabilito;
- agli spostamenti sulla base delle indicazioni dei responsabili del progetto;
- ad una eventuale reperibilità per situazioni di emergenza;
- all'impiego occasionale in giorni festivi.

**Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:**

Nessuno.

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

**Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 12**

**Numero posti con vitto e alloggio: 0**

**Numero posti senza vitto e alloggio: 12**

**Numero posti con solo vitto: 0**

Sede Operativa: Melicucca' – Via Roma, 2

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:** Nessuno

**Eventuali tirocini riconosciuti :** Nessuno

**Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:**

Con lo svolgimento delle attività di progetto il volontario di Servizio Civile entrerà in contatto con la realtà della manutenzione e cura del verde acquisendo, di conseguenza, una maggiore padronanza delle problematiche del settore Ambiente e della tutela e salvaguardia dello stesso, acquisendo conoscenze specifiche valutabili positivamente anche in ordine a possibili futuri scenari lavorativi. Più in particolare, considerata la valenza dell'iniziativa, l'esperienza di Servizio Civile costituirà un titolo rilevante da inserire nel proprio curriculum vitae proprio in ragione delle conoscenze che discendono direttamente dalle attività previste dal progetto, ovvero:

- conoscenza e competenza nella individuazione e cura di piante ed arbusti di arredo urbano;
- acquisizione di metodi valutativi e diagnosi ambientale;
- conoscenza e competenza nell'uso dello strumentario di impiego nella cura del verde;

- conoscenza degli elementi di monitoraggio e sorveglianza di aree e parchi urbani;
- competenza sulla gestione rifiuti urbani;
- individuazione degli interlocutori istituzionali operanti nel settore della salvaguardia e tutela del Verde, i loro ruoli specifici e le competenze;
- monitoraggio dei siti ad interesse ambientale.
- Competenze trasversali: diagnosticare problemi, trattare informazioni e dati, analizzare situazioni, auto-valutare risorse e competenze; monitorare e soppesare gli ostacoli, ricercare soluzioni innovative, risolvere problemi e difficoltà, prendere decisioni; trasmettere informazioni, relazionarsi con i superiori e con i pari, comprendere le dinamiche di gruppo, cooperare verso obiettivi comuni, negoziare.

Le summenzionate conoscenze e le conseguenti professionalità acquisite con lo svolgimento del Servizio Civile Nazionale saranno attestate, riconosciute e certificate dall'Ente stesso ma anche dal un soggetto terzo, accreditato dalla Regione Calabria negli ambiti della formazione superiore, formazione continua e orientamento.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

I moduli che verranno affrontati in sede di formazione specifica sono stati strutturati in modo da consentire ai volontari di svolgere con appropriatezza le attività previste dal progetto nell'ambito del settore "Ambiente" ma al tempo stesso di sviluppare abilità e conoscenze per possibili scenari lavorativi.

Nello specifico saranno:

PRIMO MODULO: "MISSIONE LAVORO". Durata 15ore

SECONDO MODULO: "L'AMBIENTE E IL TERRITORIO". durata 15 ore

TERZO MODULO: "CURA E SALVAGUARDIA DEL VERDE PUBBLICO" durata ore 30

QUARTO MODULO: "FORMAZIONE ED INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE" - durata ore 12

La durata della formazione specifica sarà di 72 ore.

Tutta la formazione specifica, per il monte ore su indicato, sarà completamente erogata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.